



Ajuntament  
de Barcelona

Quarta Tinença d'Alcaldia Qualitat de Vida, Igualtat i Esports

# **Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012-2015)**

---

## **Balanç de mandat de la Regidoria de Dona i Drets Civils**

Abril de 2015

---



## El Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012-2015)

- **Orienta les polítiques, les mesures, les activitats**, els continguts dels serveis de l'Ajuntament **adreçats a les dones** i per a **promoure la igualtat de gènere**.
- Conté **7 eixos** o àmbits temàtics i, per cada un d'ells, fixa **un objectiu general** i **una sèrie d'objectius específics**.
- Per assolir cada un dels objectius específics es proposen **una sèrie d'actuacions**, la responsabilitat de les quals depèn no només de la **Direcció del Programa de Dona**, sinó també d'altres **departaments i àrees** de l'Ajuntament així com dels **Districtes**.
- Informe de seguiment 2013, informe de seguiment 2014 i Balanç de Mandat.

## Estructura del Balanç de Mandat

Per a cada un dels 7 eixos:

**1. Dades estadístiques i informació qualitativa sobre la situació de les dones en aquell àmbit específic.**

*Informe de Condicions de Vida de les Dones de Barcelona (2013), amb dades actualitzades a 2015 quan ha estat possible.*

*Informe sobre l'Impacte de la Crisi Econòmica en les Dones de la ciutat de Barcelona (2014)*

## Estructura del Balanç de Mandat:

Per a cada un dels 7 eixos:

**2. Objectius específics fixats per a donar-hi resposta i principals actuacions implementades per a la consecució dels mateixos.**

Informes de seguiment 2013 i 2014 del *Pla Municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012-2015)*.

Memòria anual de l'Àrea de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports (2012).

## **Estructura del Balanç de Mandat:**

Per a cada un dels 7 eixos:

**3. Síntesi i valoració dels resultats de l'eix.**

**EIX 1.**

**IGUALTAT D'OPORTUNITATS  
REAL I EFECTIVA I PROMOCIÓ**



- Actualment, **la població barcelonina** està integrada per un **53% de dones i un 47% d'homes**. En el cas de Sant Martí, la proporció de dones és del 52% i la d'homes del 48%.
- A Barcelona, **de cada mil habitants 55,4 persones són immigrants**. A Sant Martí el 48% de les persones immigrants son dones.
- Més homes que dones fins els 44 anys.
- **La taxa de fecunditat de Barcelona és de 36,2 l'any 2013. Ha descendit** respecte anys anteriors. S'observa un **lleu endarreriment en l'edat mitjana de tenir el primer fill**, sent el 2013 de 33,1 anys.
- Nivell d'estudis: **augment tant per homes com per dones. Les dones són majoritàries en els extrems dels nivells educatius.**



**Objectiu general:** Avançar cap a un nou marc de relació entre dones i homes més igualitari i basat en el respecte i el reconeixement.

Dóna cobertura a les actuacions que s'orienten al treball de promoció de la igualtat de gènere ja sigui des d'una vessant sensibilitzadora o des del treball amb agents específics i qüestions clau.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Sensibilització i suport:** treball dels PIAD i dels Districtes com a nivells de més proximitat, complementat per l'activitat del CIRD i el programa de subvencions de la Direcció del Programa de Dona.
- **Major coneixement de la realitat de les dones de la ciutat:** estudis i informes.
- **Implicació dels homes** a través, sobretot, del *Canviem-ho* i nou recurs pedagògic sobre masculinitats.
- **Empresa, mitjans de comunicació, coeducació i salut.**





## Principals dades quantitatives relatives a l'eix 1

- *Entre 2013 i 2014 el CIRD atén un total de 1.265 demandes* d'informació o assessorament, la major part de **persones a títol individual**.
- *Entre 2012 i 2014 el Programa de Dona subvenciona 161 projectes* d'entitats de la ciutat, amb una dotació econòmica de 516.972 €.
- *De gener de 2012 a octubre de 2014 els PIAD desenvolupen 341 activitats de sensibilització.*
- Prop de 60 homes participen en els Grups de Pares del projecte *Canviem-ho* dinamitzats al 2014.



- **87 sessions de formació, 18 xerrades i 10 trobades** amb destinatàries del **programa de cribatge de càncer de mama** dutes a terme entre *2013 i 2014*.
- **3.180 dones ateses a través del programa SIRIAN** de consulta individual sobre contracepció, entre *gener de 2013 i octubre de 2014*
- **Més de 2.400 persones participen el programa *Activa't als Parcs*** entre *gener de 2013 i octubre de 2014*, al voltant del **85% de les quals són dones**.

**EIX 2.**

**CORESPONSABILITAT COM A  
PREMISSA PER UNA IGUALTAT  
D'OPORTUNITATS EFECTIVA I  
REAL**



- El volum de treball extra laboral derivat de les llars és canviant en funció de diferents variables.
- Estat civil: **la majoria de les dones són casades** però les taxes no són tan elevades com en els homes. Hi ha més solters que solteres. **El col·lectiu on les dones són clarament majoritàries és en el de viduïtat:** només un 1,8% dels homes són vidus, davant del 14,1% de dones.
- **Un nombre molt elevat de dones grans vivint soles:** el 2014 les llars unipersonals femenines de més de 65 anys suposaven un 10,4% del total de llars de Barcelona. Aquest **percentatge és lleument inferior a Sant Martí (9,29%).** Només el 2,84% dels homes de Sant Martí de més de 65 anys viuen sols.



- Només en el **0,45%** de llars de Barcelona i el **0,49%** de les de Sant Martí hi ha un home de 16 anys i més amb un/a o més menors a càrrec. En contrast, el **2,04%** de llars de la ciutat i en el **2,16%** de les de Sant Martí estan formades per dones en aquesta situació.
- Els homes concentren la seva **dedicació a les tasques domèstiques i de cura** en dues franges temporals principals: **d'1 a menys de 10 hores i de 10 a menys de 20 hores**. Sumades componen el **58,3%** de la **dedicació masculina**. La concentració de la **dedicació femenina** està més repartida, però situa el **73,2%** de la dedicació **entre 10 i 40 hores o més**.



**Objectiu general:** Garantir que la coresponsabilitat i la reorganització del temps i els treballs siguin totalment assumits com una necessitat de la societat, mitjançant el treball conjunt amb entitats, institucions i empreses.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Estratègies de sensibilització:** Campanya *Coresponsables 100%*. XXVI edició del Premi *Maria Aurèlia Capmany*. Pacte d'Usos del Temps. Xarxa NUST. Premi *Barcelona a l'Empresa Innovadora en Temps i Conciliació*. Estudi "*Mesures de conciliació i reforma horària. Aplicació i opinió de les empreses catalanes*". Vessant coeducativa del projecte *Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no Discriminació*.
- **Mesures i serveis:** Increment del nombre de places en les Escoles Bressol municipals. Projecte de Bancs del Temps. Grups de pares del projecte *Canviem-ho. Homes per l'equitat de gènere*.



## Principals dades quantitatives relatives a l'eix 2:

- **180 entitats i persones individuals** adherides al ***Pacte d'Usos del Temps*** des de la seva creació el 2014.
- **90 empreses** formen part de la ***Xarxa NUST***, 21 de les quals s'han adherit en el *període 2013-2014*.
- **1.951 persones** inscrites en el **projecte de Bancs del Temps**, majoritàriament dones.
- Prop de **60 homes** participen en els **Grups de Pares del projecte *Canviem-ho*** dinamitzats el 2014.

**EIX 3.**  
**PARTICIPACIÓ,**  
**APODERAMENT I PRESÈNCIA**  
**EN TOTS ELS ÀMBITS**





- Participació: Les dades mostren que el **37,2% dels homes pertany a associacions davant del 27,1% de les dones.**
- Els únics sectors on els **nivells de representació** de dones i homes són **similars** són les **associacions ecologistes, els comitès de solidaritat i les ONG.**
- **En la resta de sectors** de participació es troben **molts més homes que dones.** El cas que mostra una **diferència més gran** són els **clubs esportius**, en els quals participa el 15,4% d'homes davant del 7,7% de dones, **i en els centres excursionistes**, on participa un 3,5% dels homes i només un 1% de les dones.



- La **participació política i sindical** continua estant **molt masculinitzada**: tant els sindicats, com les associacions professionals i les associacions de veïnes i veïns, compten amb més participació d'homes que de dones.
- A Barcelona hi ha **328 entitats de dones i 15 vocalies de dones**, principalment d'associacions de veïns i veïnes de la ciutat.



**Objectiu general:** Fomentar la participació i presència de les dones en tots els àmbits per tal que puguin fer efectius els seus drets, tant a nivell privat com públic, tot potenciant el seu apoderament i la visualització i valoració social de les seves aportacions.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Visibilitzar les aportacions de les dones al llarg de la història i en els diferents àmbits:** XXVIII edició del Premi *Maria Aurèlia Capmany*, dedicat a les dones oblidades en la història. Important paper dels Districtes: Projectes *Quanta guerra... dones i guerra civil* a Les Corts, i última edició del projecte de ciutat *Dones de Barcelona. Itineraris històrics* a Nou Barris, etc. Exposicions *Les dones del 1714* i *Pepita Texidor i el seu món*. Cicle de Cinema, etc.
- **Dinamitzar els Consells de Dones.**



- **Impulsar la participació de les dones en la vida de la ciutat, qualsevol que siguin les seves circumstàncies:** Atenció a dones amb discapacitat. Projecte *Temps per tu* per a persones cuidadores. Activitats de la *Xarxa BCN Antirumors*.
- **Enfortir el paper de les dones en l'imaginari col·lectiu:** Assignació de noms femenins als carrers i espais de la ciutat. Increment de la representació femenina als jurats dels Premis *Ciutat de Barcelona*.
- **Vetllar per tal que el Pla Estratègic de l'Esport potenciï la presència de les dones:** Programa de suport a l'esport federat femení d'àmbit estatal. Projecte *La Laia juga a tennis*. Activitats esportives específicament adreçades a dones (*la cursa de les dones, mares escoles...*) i amb una alta participació femenina (*Activa't als parcs, caminades Barnatresc...*). Nou recurs pedagògic sobre dona i esport.



### Principals dades quantitatives relatives a l'eix 3:

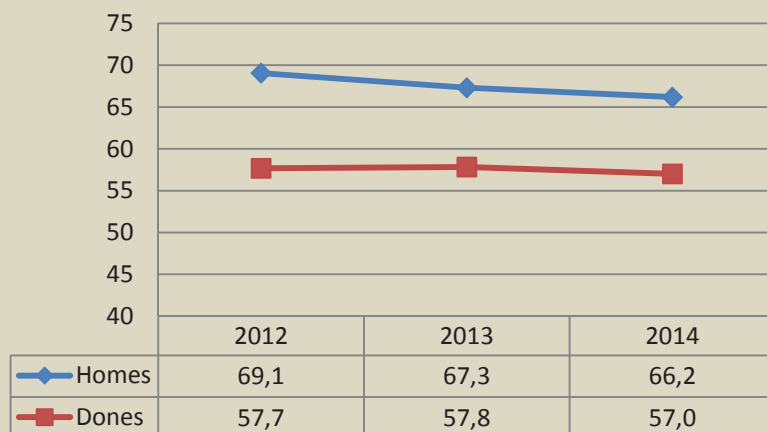
- *El 2014, els 10 Districtes* de la ciutat donen suport a més de 150 actes específics al voltant del 8 de març.
- *Entre gener i setembre de 2014, 247 famílies* d'infants, joves i persones adultes en situació de dependència **es beneficien del projecte *Temps per Tu*** per a persones cuidadores.
- **33 entitats** són **beneficiaries del Programa de suport a l'esport federat femení d'àmbit estatal**, amb un import de 197.727 € l'any 2013 i de 218.900 € el 2014.
- Un total de **16 centres i 591 alumnes participen en el projecte *La Laia juga a tennis***, amb una dotació econòmica de 130.000 € per al període 2013-2014.
- **Prop de 25.000 dones inscrites a la X edició *La cursa de les dones*** celebrada el 2014, un 20% més que l'any anterior.

**EIX 4.**

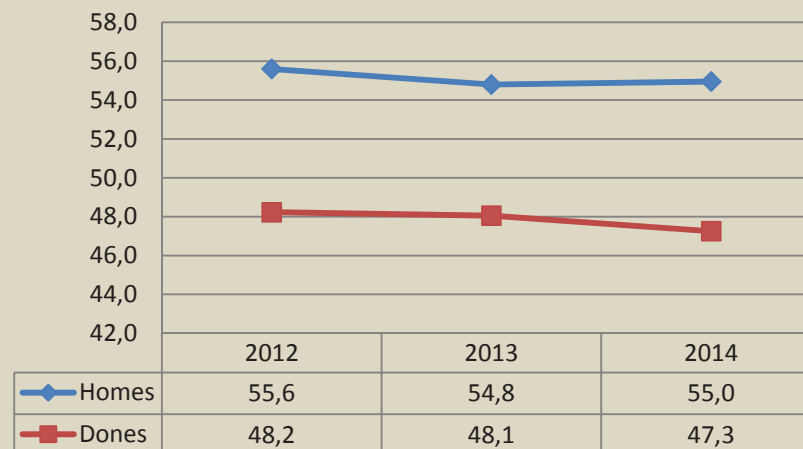
**ACCÉS I CONDICIONS EN  
L'ESFERA PROFESSIONAL**



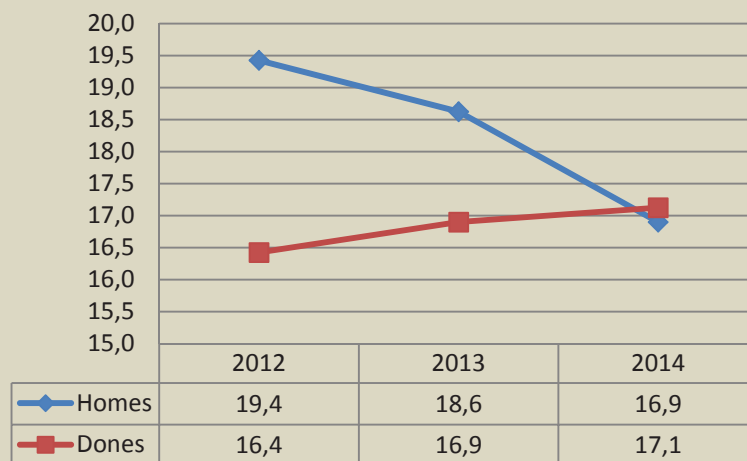
Evolució de la taxa d'activitat a Barcelona per sexe (%).  
2012-2014



Evolució de la taxa d'ocupació (%). 2012-2014



Evolució de la taxa d'atur a Barcelona per sexe (%). 2012-2014



- Les dones triguen menys temps a trobar feina que els homes.
- Població inactiva: 134 mil dones més que homes.
- Més contractes a dones que a homes.
- desigualtat salarial forta: mitjana salarial és de 1.656,2€ mensuals per als homes, i de 1.372,5€ per a les dones.



**Objectiu general:** Impulsar l'accés de les dones al món laboral i professional en igualtat de tracte i oportunitats amb els homes, tot fomentant l'emprenedoria, l'auto ocupació i noves formes d'organització del treball i l'ús generalitzat de les tecnologies de la informació i la comunicació.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Impulsar l'accés de les dones al món laboral en igualtat de tracte i oportunitats:** Nou recurs pedagògic adreçat a empreses. *Equal Pay Day*: actuacions per combatre la bretxa salarial.
- **Potenciar el paper de les dones en els diferents sectors :** Convenis de col·laboració (ODEE i XPCAT) per fomentar la presència de dones en càrrecs directius.
- **Millorar la informació, els serveis i els recursos d'ocupació, auto ocupació i formació laboral per a les dones:** Actuacions desenvolupades a través de Barcelona Activa, Aprovació i actuacions desenvolupades en el marc de la Mesura de govern per a la contractació pública responsable amb criteris socials i ambientals. XXVII edició del Premi *Maria Aurèlia Capmany*.





## Principals dades quantitatives relatives a l'eix 4 (2012 a 2014):

- **74 dones als cursos *Learning to Grow***, sent el **44,2%** de les persones participants.
- **1.170 dones en activitats d'Odame**. Així mateix, **4.723 promotores de projectes** empresarials **reben acompanyament**.
- **18.657 dones participen del Programa Cibernàrium** de capacitatíó tecnològica.
- **23.192 noies participen en el projecte de vida professional**, d'orientació acadèmica i professional, desenvolupat als centres de secundària.



- **18.362 dones** reben suport de Barcelona Activa en accions de **capacitació professional i ocupació**, sent el **52%** de les **persones usuàries** d'aquest servei.
- **642 i 811 dones** ateses pels programes **PILS i PROPER** per la inserció laboral de persones en situació de risc d'exclusió social. El **28,7%** i el **33,6%** aconseguix un contracte laboral.
- **131 dones** participen en el projecte *Treball als Barris 2013*, amb un **percentatge d'inserció del 28,24%**.
- Entre el 2012 i el 2013, el programa *Dona Impuls* atén **43 dones**, amb un **percentatge d'inserció del 23,25%**.

**EIX 5.**

**TRANSVERSALITAT DE  
GÈNERE EN LES POLÍTIQUES  
MUNICIPALS**



## EIX 5. TRANSVERSALITAT DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES MUNICIPALS

- Les **desigualtats de gènere travessen tots els àmbits**. Per això, les estratègies destinades a combatre-les han d'aplicar necessàriament una visió transversal.
- És a dir, més enllà de les accions amb una finalitat concreta, la **perspectiva de gènere ha d'estar integrada en tots els àmbits de les polítiques públiques**, per tal d'assegurar que les iniciatives endegades s'adeqüen i donen resposta a les realitats diferenciades de dones i homes.
- Reflectir la realitat i actuacions d'aquest objectiu general en dades és una tasca no sempre possible. La transversalitat de gènere en les polítiques municipals **és un objectiu prou recent com perquè encara no s'hagin generat eines per a il·lustrar-la**.



**Objectiu general:** Aconseguir que la visió de gènere estigui present de manera transversal en l'actuació del govern i en totes les polítiques i actuacions municipals.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Planificació, gestió i avaluació de les polítiques des de la perspectiva de gènere:** Auditoria de Gènere en el marc del *Pla de Seguretat Ciutadana de Barcelona (2012-15)*. Estudi d'impacte de gènere dels pressupostos d'Horta-Guinardó. Incorporació de la perspectiva de gènere al Centre Esportiu d'Horta i com a criteri de valoració per a subvencions a projectes de cooperació internacional.
- **Assessorar a Districtes i departaments municipals:** Revisió de plans sectorials i assessoraments a nivell intern. Oferta formativa del CIRD. Col·laboració entre el CIRD i el Programa BCN Interculturalitat.
- **Afavorir la utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric:** Recomanacions per al Manual d'Internet. Revista *B Verda*.
- **Fomentar la igualtat d'oportunitats en l'administració municipal:** Mesures desplegades, avaluació del *I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament (2011-2013)* i disseny d'un nou Pla. Guia de conciliació de la vida personal i familiar.



**Principals dades quantitatives relatives a l'eix 5:**

- *Entre el 2013 i el 2014* **prop de 153 persones es beneficien de les 76 hores de formació impartides pel CIRD**, amb la finalitat d'incorporar la visió de gènere en els seus respectius àmbits d'intervenció
- **32 persones assisteixen al curs de mestratge de funció pública local**, que *en el 2013* inclou una formació sobre l'aplicació de la perspectiva de gènere per a càrrecs directius.

**EIX 6.**

**ATENCIÓ DE LES SITUACIONS  
DE VULNERABILITAT**



- Taxa de risc de pobresa: A Barcelona el **55% de les persones en situació de risc de pobresa són dones**. A banda, és superior entre les dones, ja que se situa en el **19,2% davant de 17,3% dels homes**. El **40% de les persones de llars monoparentals es troben en situació de risc de pobresa**. A partir dels 65 anys, és més alta per les dones.
- La **renda anual neta** mitjana per persona és de **12.633€ pels homes i d'11.760,30€ per a les dones**.

Nivell de renda. 2011			
	Homes	Dones	Total
Menys de 9.000€	24,0%	23,4%	23,7%
Entre 9.000 i 13.999€	20,0%	23,0%	21,6%
Entre 14.000 i 18.999€	19,0%	18,2%	18,6%
Entre 19.000 i 24.999€	16,7%	16,9%	16,8%
Entre 25.000 i 34.999€	12,4%	11,8%	12,1%
35.000 i més	7,9%	6,7%	7,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Tipus d'ingrés principal (població de 16 anys i més). 2011			
	Homes	Dones	Total
Rendes del treball	54,5%	46,0%	50,0%
Fonts privades	3,0%	5,7%	4,4%
Transferències socials	26,0%	27,4%	26,7%
No rep ingressos	16,5%	20,9%	18,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

- Les dones són la **pràctica totalitat de les receptores de pensions de viudetat**, fet derivat de la dependència (en edats avançades) de les contribucions dels marits i la major esperança de vida.





**Objectiu general:** Reforçar l'atenció a les dones en situacions de vulnerabilitat per aturar i minimitzar les actuals taxes de feminització de la pobresa.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Garantir l'accés a la informació:** Atenció a dones a través dels PIAD.
- **Atendre l'especificitat de problemàtiques i situacions de discriminació que afecten les dones:** Atenció a dones a través dels Serveis Socials Bàsics. Projectes de respir. Atenció a dones en situacions específiques.
- **Aprofundir en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els Serveis Socials:** Projectes adreçats a noies adolescents que estan vivint relacions abusives o altres formes de violència masclista. Atenció grupal a dones, infants i adolescents que pateixen violència en el seu entorn. Projecte de prevenció de la violència entre nois tutelats dels centres residencials.
- **Consolidar els programes socials de l'Agència ABITS:** Atenció a dones que exerceixen la prostitució en espais tancats. Píndoles sociosanitàries per a dones que exerceixen la prostitució a la via pública. Serveis de formació i inserció laboral.



## Principals dades quantitatives relatives a l'eix 6:

- En els *últims tres anys* **7.696 dones són ateses pels PIAD**, increment constant.
- 2014: un nombre aproximat de **770 famílies es beneficien dels projectes “respir”** de suport a famílies amb infants amb discapacitat a càrrec.
- 2014, el **Servei d'Atenció a la Infància i Família** dona suport a **331 famílies monoparentals** encapçalades per dones.
- 2013-2014, el **SAIER** atén **8.896 dones**.
- *Últim any*, **95 dones amb discapacitat reben una atenció** orientada a promoure **la seva vida independent**.



- *De 2012 a 2014: **69 dones participen en l'Itinerari Personal d'Assessorament** a la professionalització de dones que han exercit la prostitució. Entre 2013 i 2014, **183 ho fan en el Dispositiu Especial d'Acompanyament**. En l'últim any, **40 participen en el Dispositiu Integral per a la Recol·locació laboral**.*
  - **S'insereixen** en el mercat laboral formal **99 dones el 2012, 119 en el 2013, i 135 en el 2014.**
- *Des de 2013, **51 persones es beneficien del programa "ACCIO"** d'intervenció integral amb persones transsexuals vinculades a entorns de prostitució.*

**EIX 7.**

**ABORDATGE INTEGRAL  
CONTRA LA VIOLÈNCIA  
MASCLISTA I LLUITA CONTRA  
L'EXPLOTACIÓ SEXUAL**



- El nombre de dones mortes per violència masclista a Barcelona ha augmentat els darrers anys.

DONES MORTES PER VIOLÈNCIA MASCLISTA		
2012	2013	2014
4	8	11

- 80% de les ordres de protecció que sol·liciten les dones són denegades
- La majoria d'agressions sexistes greus que han patit les dones al llarg de la seva vida han estat per part d'agressors que coneixien.
- La violència és principalment familiar, o perpetrada per l'ex-parella o ex-marit.



- L'Enquesta de Victimització de Barcelona (2014) mostra com **la victimització global és lleugerament més alta per homes que per dones.**
- Però existeixen diferències en funció de l'àmbit de victimització: **les dones tenen una probabilitat més gran de ser víctimes dels delictes relacionats amb l'àmbit de la seguretat personal,** que són els més habituals.
- **Les dones presenten un major impacte psicològic del delicte.** El cost psicològic de les dones és més gran com més edat té la dona.



**Objectiu general:** Millorar les intervencions per eradicar la violència masclista en totes les seves manifestacions des de la intervenció integral, reforçant l'estructura i model de prevenció i atenció.

**Objectius específics i actuacions desenvolupades:**

- **Sensibilització front la violència masclista.**
- **Apoderament per facilitar la identificació i detecció precoç:** Actuacions grupals als PIAD. Subvencions a entitats.
- **Informació de la xarxa de recursos i serveis existents:** PIAD. Atenció a dones a través de la Xarxa d'Acollida i Acompanyament per a persones Immigrades.
- **Noves actuacions de sensibilització i prevenció adreçades a la població infantil i adolescent:** Tallers *Els paranys de l'amor*. Projecte *Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no Discriminació*. Projecte de prevenció de la violència entre nois tutelats dels centres residencials del Consorci de Serveis Socials de Barcelona.



- **Incrementar les accions de suport adreçades als agents socials que intervenen:** Formació i suport.
- **Ampliar i potenciar l'atenció a dones, infants i adolescents en situacions de violència masclista:** SARA. Intervencions grupals. Atenció a dones en situacions de discapacitat.
- **Consolidar el dispositiu municipal d'acolliment d'urgència i ampliar els recursos d'acolliment de llarga estada:** Acolliment d'urgència de dones i els seus fills i filles en situació de violència masclista. Increment del nombre de pisos de llarga estada.
- **Millorar l'atenció proporcionada pels serveis socials municipals generalistes i pels serveis d'altres dispositius:** Establiment de protocols d'articulació.
- **Potenciar el Servei d'Atenció a Homes (SAH).**





- Potenciar el *Circuit Barcelona contra la violència vers les Dones*.
- Impulsar l'*Acord Ciutadà per una Barcelona lliure de Violència vers les Dones*.
- Aprofundir en estratègies de col·laboració amb àmbits municipals i institucions públiques relacionades amb l'abordatge del fenomen: Marxes exploratòries de Seguretat i Gènere. Participació de la GUB en la Xarxa Europea de Dones Policia.
- **Convertir la informació i l'experiència en coneixement:** Recerca aplicada.
- **Donar suport a les dones víctimes de tràfic de persones amb finalitat d'explotació sexual:** Servei d'Acollida i Protecció a víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.



## Principals dades quantitatives relatives a l'eix 7:

- *Entre 2012 i 2014, els 10 PIAD de la ciutat porten a terme 1.780 sessions grupals de prevenció de la violència masclista, amb un total de 4.371 assistents.*
- *Entre 2013 i 2014, els PIAD atenen 960 demandes relacionades amb situacions de violència masclista.*
- *2012-2014, s'imparteixen 236 tallers Els paranyes de l'amor, amb un total de 4.904 participants de diferents nivells educatius.*
- *2014, el SARA atén 1.500 unitats familiars: 1.356 dones i 217 infants i adolescents.*



- 2014, s'han acollit d'urgència **407 dones i 364 infants i adolescents**, amb un **creixent sostingut** en els últims anys.
- 2014, **137 homes usuaris del SAH**. Augment del **21,24%** respecte al 2013 i del **27,73%** respecte al 2012.
- 2013-2014, **115 noves adhesions a l'Acord Ciutadà** per una Barcelona lliure de Violència vers les Dones.
- El projecte de **Recuperació, Apoderament i Inclusió (RAI)**, **atén a 22 dones noves** entre els anys 2013-2014.



Ajuntament  
de Barcelona

B